

## 具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

|        |                      | 法人としての経験                                                                                                                                                                                                   | 事業運営責任者の経験                                                                                                                       | 事業実施者の経験                                                                                                                         |
|--------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 経験年数等  | ①氏名                  |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |
|        | ② 経験年数               | 21 年                                                                                                                                                                                                       | 21 年                                                                                                                             | 13 年                                                                                                                             |
|        | ③ 障害種別の経験            |                                                                                                                                                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 知的障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 知的障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 |
| 障害者の一連 | ① 経営陣の理解促進           | 事業開始以降、「障がい者とともににはたらき、ともに生きるを、ともに考える」をコンセプトに、障害者雇用に関する課題解決提案を延べ1000社に対して実施。法定雇用率の達成にとどまらず、企業の経営戦略としての障害者雇用の推進を提案してきた。経営層向け障害者雇用理解研修や障害者雇用に関する経営者間の意見交換会議の企画なども行っている。                                       | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの責任者として、左記の業務に従事。                                                                                       | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                                       |
|        | ② 障害者雇用推進体制の構築       | 企業の障害者雇用推進方針、推進にあたっての課題の整理を行い、雇用管理体制構築に向けて障害者雇用部署へのヒアリング、障害者雇用担当者への雇用管理情報提供、医療、生活支援事業者との連携提案、支援機関の情報共有会議を企画、実施。また精神発達障害者従業員の雇用管理体制構築を目的とした雇用管理システムの開発、精神発達障害者従業員の雇用管理システムサービス、障害者雇用担当者向け外部専門家支援サービスも行っている。 | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの責任者として、左記の業務に従事。                                                                                       | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                                       |
|        | 社内での障害者雇用の理解促進       | これまでに延べ500件を超える企業向けの障害者雇用に関する各種研修サービスやオンライン講座を実施している。<br>・障がい者雇用導入研修<br>・障がい者雇用担当者スキルアップ研修<br>・ダイバーシティワークシヨップ研修<br>・発達障がいの傾向のある部下を持つ管理職向け研修<br>・ニューロダイバーシティ研修                                              | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの責任者として、左記の業務に従事。                                                                                       | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                                       |
|        | ④ 当該事業所内における職務の創出・選定 | これまでに延べ300社を超える企業の本来業務における職域開発について、関係者ヒアリングに基づく仮説の設定と社内調査計画や障害者雇用による本来業務の生産性向上、業                                                                                                                           | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの責任者として、左記の業務に従事。                                                                                       | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                                       |

|                                   |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                   |                                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <p>この雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験</p> |                                   | <p>務改善を企図した計画の立案を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障がい特性に合わせた業務改善提案業務ポテンシャルサーベイス</li> <li>・業務分析、職務設計サービス</li> </ul>                                                                                                                                                                                                               |                                                   |                                                   |
|                                   | <p>⑤ 採用・雇用計画の策定</p>               | <p>これまでに150社を超える企業に対して、全社的な視点での採用計画（中期・短期）立案をサポートし、目指す障害者雇用の実現に向けた採用サービスを実施している。また特例子会社設立に伴う採用・雇用計画作成支援も行っている。</p>                                                                                                                                                                                                                                 | <p>本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの責任者として、左記の業務に従事。</p> | <p>本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。</p> |
|                                   | <p>⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備</p> | <p>これまでに150社を超える企業に対して、障がい者採用支援トータルコンサルティングを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・採用地域の雇用情勢に関する情報収集・関係機関への協力依頼</li> <li>・人材要件確定、求人票作成にあたっての助言</li> <li>・地域支援機関、学校への募集活動</li> <li>・企業見学会企画、運営</li> <li>・職場実習企画、運営</li> <li>・面接スーパーバイズサービス</li> <li>・採否判断基準に関するアドバイス</li> </ul>                                                         | <p>本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの責任者として、左記の業務に従事。</p> | <p>本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。</p> |
|                                   | <p>⑦ 社内の支援体制等の環境整備</p>            | <p>社内マネジメント人材の配置や採用に関する助言、ハード・ソフト面の雇用環境整備に関する相談対応などを行っている。また雇用管理体制構築に向けた課題抽出と課題解決に向けたコンサルティングサービスを行っている。</p>                                                                                                                                                                                                                                       | <p>本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの責任者として、左記の業務に従事。</p> | <p>本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。</p> |
|                                   | <p>⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等</p>           | <p>雇用管理体制構築に向けて、以下のコンサルティングサービスを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内マネジメント人材の育成に関する助言</li> <li>・雇用管理課題の整理、解決方針・計画の策定</li> <li>・障害者雇用に関するステップアップ課題の設定・提案</li> <li>・障がい者従業員向けキャリアアップ制度作成サポート</li> <li>・支援者との面談会企画、実施</li> <li>・関係機関との連携</li> <li>・医療機関受診同行</li> <li>・ご家族面談</li> <li>・障がい者雇用担当者への支援助言</li> <li>・障がい者の定期面談</li> </ul> | <p>本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの責任者として、左記の業務に従事。</p> | <p>本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。</p> |

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】

●援助の件数

2020年4月～2021年3月 36社  
2021年4月～2022年3月 60社  
2022年4月～2023年3月 48社

●支援業種

飲食サービス業、医療・福祉、情報サービス業、農業、小売業、不動産業、衣服・その他の繊維製品製造業、保険業、宿泊業、貨物運送取扱業、建設業、インターネット附随サービス業、金融業、教育、生活関連サービス業 等

●具体的な支援内容

採用をゴールではなくスタートに。

本業に貢献する障害者雇用、障害者社員に成果を期待できる持続可能な障害者雇用の推進をご支援いたします。

障害者雇用方針の立案、職務選定、採用、定着、戦力化の一連の取り組みを高い専門性と共感性をもつコンサルタントが伴走いたします。

## 具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

|                                 |                            | 事業実施者の経験                                                                                                              | 事業実施者の経験                                                                                                              | 事業実施者の経験                                                                                                              |
|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 経験年数等                           | ①氏名                        |                                                                                                                       |                                                                                                                       |                                                                                                                       |
|                                 | ② 経験年数                     | 3 年                                                                                                                   | 4 年                                                                                                                   | 5 年                                                                                                                   |
|                                 | ③ 障害種別の経験                  | <input type="checkbox"/> 身体障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 知的障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | <input type="checkbox"/> 身体障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 知的障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | <input type="checkbox"/> 身体障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 知的障害<br><input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 |
| 障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験 | ① 経営陣の理解促進                 | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            |
|                                 | ② 障害者雇用推進体制の構築             | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            |
|                                 | 社内での障害者雇用の理解促進             | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            |
|                                 | ④ 当該事業所内における職務の創出・選定       | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            |
|                                 | ⑤ 採用・雇用計画の策定               | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            |
|                                 | ⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備 | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            |
|                                 | ⑦ 社内の支援体制等の環境整備            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            |
|                                 | ⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等           | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            | 本法人における障害者雇用のコンサルティングサービスの実施者として、左記の業務に従事。                                                                            |