



「職場環境が良き仲間 よき組織 へと成長させる」

事業内容 ICT工法、一般土木（土工、擁壁工、ブロック積工、排水施設工、補強土壁工）、住宅造成、住宅外構工事、立坑、深礎工、集水井工、トンネル工事、開削トンネル工、補修修繕工、発破工事、上下水道工事

会社情報 368-0005 埼玉県秩父市大野原2947-1

交通手段 秩父鉄道 大野原駅から 車5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1981 年	18 人	47.3 歳	14.0 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.1 日	7.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://yamamotogumi1032.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

高校土木課にて学んだ知識を活かせる企業を希望していました。山本組ではドローンを使用した測量、GNSS測量、ICT施工等を積極的に取り入れており、日々新しい技術を学んでいます。スキルアップ制度もあり、様々な資格も取得でき自分の成長を感じています。

社長から

創業以来、建設業として進んでまいりました。長年に渡りお客様、地域の皆様に支えて頂き現在に至ります。当社は特殊工事の施工を得意としたおりますが、今後は従来の特殊工事と共に、ICTの施工、管理、測量、計画等の新しい事業にも取り組み、会社全体で常に見て進化、成長をしていきたいと思っております。

求める人材像

・自ら考え実行できる「積極性」のある人 与えられた仕事を遂行するだけでなく、自ら考え実行できる積極性のある人を求めています。また当社では、ICT施工に特化した組織を目指す為、IoT、3次元測量（ドローン・レーザーキャナー）、ICT建機のオペレーターに興味のある方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

あり

メンター
制度

あり

キャリアコン
制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新規学卒者の非正規労働者採用は行っておりません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1107-100100-8

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄