

株式会社 D

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・ 全従業員で見ると女性の割合が高く、既にさまざまな部門で活躍しているが、男性に比べて女性の正社員の割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

非正社員を対象としたキャリアアップに向けた研修を実施し、その受講割合を男女ともに対象となる層の 70%以上とする。

＜実施時期・取組内容＞

- 2020 年 10 月～ 非正社員向けのキャリアアップ研修の内容の見直しを行う。
- 2021 年 4 月～ 見直した研修内容の周知及び研修受講希望者の募集。
- 2021 年 10 月～ 年に一度、非正社員を対象としたキャリアアップに向けた集合研修を実施する。
- 2022 年 4 月～ 正社員登用制度の基準を明文化する。