

くるみん認定企業の情報



九州ガス株式会社

所在地 : 諫早市幸町 1 - 2 3
代表者名 : 栗林 宏光
事業内容 : ガス事業
労働者数 : 1 3 5 人 (男性 1 0 6 人、女性 2 9 人) ※認定申請時の人数
認定年月日 : 令和 6 年 3 月 2 5 日

【一般事業主行動計画における目標と取組内容】

＜計画期間＞ 平成 3 0 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 3 1 日

＜計画に定めた目標＞

- ①従業員の所定外労働時間を一人当たり現状の 1 0 %削減を目指す。
- ②社員の年次有給休暇取得日数を一人当たり年平均 5 日以上とする。

＜取組結果＞

- ①PC ロック機能と残業申請許可フローの導入
 - 一人当たりの所定外労働時間 6 4 . 2 4 % の削減 を達成。
- ②時季指定による取得、時間単位での取得制度を導入
年次有給休暇取得予定表の掲示による周知や社内 L A N による取得勧奨、
管理職を対象とした意識改革のためのミーティングを実施。
 - 計画期間 5 年間における 年平均取得日数 7 . 8 5 日 へ向上。

【計画期間内における育児休業等取得率】

女性労働者 : 1 0 0 . 0 %※ 男性労働者 : 1 0 . 5 %

※女性労働者の取得率においては、常時雇用する労働者数 300 人以下の一般事業主の特例により、
計画期間前 3 年間も含む。

【3歳から小学校就学前までの子を育てる労働者が対象となる措置】

- 「所定外労働の制限」および「短時間勤務制度」の対象者を拡大。

【時間外労働に関する計画期間終了事業年度の状況】

各月平均 4 5 時間未満で 6 0 時間以上の労働者がいないこと。

- 全ての月で 4 5 時間未満 (平均 : 2 . 0 8 時間 / 月)

「くるみん・えるぼし認定通知書交付式」 を開催しました！

令和6年6月27日、長崎労働局では、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定企業」として、九州ガス株式会社（諫早市）、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定企業」として株式会社エミネントスラックス（松浦市）に対する認定通知書交付式を開催しました。

長崎県内では、
くるみん認定企業数：42 社
えるぼし認定企業数：14 社
となりました。
(令和6年3月末時点)



○写真左より

長崎労働局長 倉永

九州ガス株式会社 総務部課長

株式会社エミネントスラックス

雇用環境・均等室長 佐藤

清水様、鳥越様、取締役社長 新北様

代表取締役会長 高野様、渉外広報課長 鴨川様

九州ガス株式会社さま



くるみん認定取得後、さらに働きながらも育児をしやすい環境づくりができています。男女ともに活躍し続けてもらうため、引き続き働きやすい環境づくりに取り組み、これから就職する若者も含めて、一緒に地域を盛り上げていきたい。

との挨拶をいただきました。



左から、倉永労働局長、九州ガス株式会社 新北取締役社長

株式会社エミネントスラックスさま



今回のえるぼし認定取得を契機に、女性が活躍できる企業であることをアピールしていきたい。引き続き、働きやすい職場環境づくりに取り組み、地元の雇用、若者の定着につなげ、地元活性化にも貢献していきたい。

との挨拶をいただきました。



左から、倉永労働局長、株式会社エミネントスラックス 高野代表取締役会長