



業種：高齢者福祉

会社概要：介護老人保健施設（入所）

短期入所療養介護

通所リハビリテーション

訪問リハビリテーション

日常生活支援総合事業

設立：平成8年7月

代表者：理事長 別府 亮一

所在地：津市芸濃町棕本6176

ホームページ：

<http://www.roman.or.jp/>

「みんなで幸せになるのが施設の目的、
売上や利益は笑顔になる手段」

会社のPR情報

介護老人保健施設ロマンは、介護保険事業所として、入所、ショートステイ、通所リハビリテーション、訪問リハビリテーションを提供しています。病院とご自宅の中間施設として、皆様の早期在宅復帰と充実した在宅生活の実現を、サポートしています。

グループには、サービス付き高齢者向け住宅、介護付き老人ホーム、ケアハウス、デイサービス、訪問介護、訪問看護、居宅介護支援事業所があり、さまざまなサービスで地域の高齢者と障害者福祉の貢献に努めています。

会社からのメッセージ

グループ法人全体で「みんなで幸せになるのが施設の目的、売上や利益は笑顔になる手段」を体現・継続するため、職員が働きやすい職場となるように様々な福利厚生を整備しています。例えば、職員が医療機関を受診した際の医療費の補助、子ども手当（18歳以下の子ども）、土日祝日限定の無料託児所、食費の消費税分相当を補助する消費税補助手当等があります。他にも一年を通して、うなぎ手当やクリスマスケーキ、お年玉など大人になっても嬉しいプレゼントがあります。この『圧倒的福利厚生』は、他に類を見ない内容と自負しています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面		
雇用状況	実雇用率	12.37%
	障がい者不足数	0人
定着状況	障害者の平均勤続年数	15年6ヶ月

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり	
組織面	障害者が所属する部署の管理者を支援担当者と位置づけ、日々の業務の指示、報告・連絡・相談を行うこととしている。 職員によっては、日々の業務を書面で指示することで仕事の内容を分かりやすく、明確に指示している。
仕事づくり	
事業創出	昨年度、令和2年4月1日から令和3年3月31日について、新型コロナウイルスの影響で、訪問リハビリテーションの1ヶ月間サービス停止や、各サービスの新規受け入れ中止などがあったが、経常利益は黒字となった。

環境づくり

職務環境

福利厚生のひとつとして、直近半年の労働時間が平均100時間/月を超えた職員に対して、誕生月に誕生日チケットを進呈。チケットは、グループ施設内にある提携の売店と理美容店舗で、理美容施行や物販で使用可能。



働き方

正職員、短時間勤務職員（パート）など、様々な勤務形態で従事が可能。また、時間単位の有給休暇取得もでき、柔軟な働き方ができるよう就業規則を整備している。

キャリア形成

賃金規定、人事考課制度は、全ての職員に適応されている。規定は、それぞれの部署に備え付けられており、職員であれば誰でも閲覧できる。

その他の 雇用管理

公共交通機関（バス）を利用している職員については、休日ダイヤに合わせて勤務時間（出勤時間と退勤時間）を調整している。