



業種 : グループ会社の障がい者支援、業務支援
会社概要 : (株)コロナウィドの特例子会社
設立 : 2007年12月
資本金 : 1,000万円
代表者 : 代表取締役社長 田中 洋子
社員数 : 74名 (2022年6月1日時点)
所在地 : 横浜市西区みなとみらい2-2-1
ランドマークタワー12F
ホームページ : <https://www.cocot.co.jp/>

会社のPR情報

当社は外食企業(株)コロナウィドの特例子会社として2007年に設立致しました。グループ店舗の売上チェック業務、メニュー表や販促物の作成・印刷、各店舗の電気・ガス・水使用量などの行政への報告データ作成業務、またグループのセントラルキッチン内にある2事業所における野菜の下処理・計量・パッキング・洗浄業務など、グループ規模を活かし幅広い業務領域を開拓。社員一人ひとりが「縁の下の力持ち」として日々活躍しています。

会社からのメッセージ

グループ理念「すべては、お客さまと社員のために」、ココットの社名由来「Consideration Come True (思いやりを実現する)」を大切に、外食のリーディングカンパニーの一員として『多様な人材の活用・ダイバーシティの推進』『やりがいある職場環境づくり』にこれからも挑戦し続けてまいります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	91.89%
	実雇用率 (除外率適用前)	91.89%
	障害者不足数	0人

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

質的側面

キャリア形成	- 障害のある社員が担当業務のリーダーを勤め、メンバーの配置指示、業務フォロー、進捗確認、指導員への報告等の業務を担う。 - パートナーとして入社した障害のある社員に対して、補助的業務を行いながら段階的に業務域拡大を図り、他の障害者正社員と同様の業務レベルに達した時点で、正社員へ昇格させた。
満足度・エンゲージメント	2022年3月より、仕事への満足度・仕事のやりがいを中心に、社員の意識の確認を行い業務の見直し等に資するため、社員満足度調査を定期的の実施しており、直近3回いずれの結果においても、肯定的な回答が90%以上となっている。

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	- ココットで働く障害者の活躍促進・働きがい向上を目的に、代表取締役を議長とし指導員2名、障害者社員5名の計8名のメンバーで「雇用促進会議」を開催。障害者目線にたち、未来の職場環境をより良くするためのアイデア等について全員で議論を行い実現させていくプロジェクトであり、年に1～2回程度の実施。 - 指導員10名中4名がJC資格を取得しており、各々が複数名の障害者社員を担当して日々の業務支援を行っている。
-----	---

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

人材面

- 専門性の高い企業内の支援を目指して、指導員へ職場適応援助養成研修を受講させ、企業内ジョブコーチの育成に努めている。
- ハローワーク横浜の精神障害者雇用トータルサポーターによる「精神・発達障害者しごとサポーター養成（出前）講座」を2022年5月で開催・受講することで、社内に9名のしごとサポーターを養成した。

仕事づくり

事業創出

- 2017年にグループ会社(株)コロワイドMD滋賀長浜工場内に(株)ココット滋賀長浜事業所を設立し、グループ会社向けのカット野菜や大根おろしの計量・パッキング、機材・コンテナ洗浄等の業務についての新事業を立ち上げている。

職務選定・創出

- 2021年3月より、グループ会社の売上チェック業務を新たに請け負っており、写真付きの手順書を作成して障害のある方向けの職務を創出。また、各個人に対して職務整理票を作成することで、障害特性に配慮した配置を行った。
- 入社前の職場実習にあたって、支援機関で使用している個人票を本人同意の基で情報提供していただき、障害特性の把握と適正職務へのマッチングに繋げている。

環境づくり

職務環境

- 新たな業務の開始にあたり、可能な限り業務の簡素化に取り組み、写真を多く盛り込こむことで、目視で判断し易い手順書を作成した。
- 余暇活動の推進に取り組み、イベント等に配慮したシフトの作成や、休暇取得への配慮を行っている。また、グループ会社の店舗において懇親会を毎年行っている。（2020年～2021年はコロナ禍により開催を中止）

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

募集・採用	■ 就労移行支援事業所、特別支援学校及びその他教育機関からの実習の受入れを幅広くおこなっている。 直近の職場実習受入れ実績 2019年3月期：6名 2020年3月期：1名 2021年3月期：4名 ■ 他企業からの事業所見学の入受。 2020年2月19日7名受入 2022年2月24日（コロナ禍により開催を中止）
キャリア形成	■ 2022年4月より「キャリアパス制度」を導入。本人の就労意向に応じた雇用形態の選択制、及び、能力に応じた階級・ランク制度、及び月次手当等により「活躍の機会」を支援し、昇給に関する基準についても共有している。
その他の雇用管理	■ 障害者が業務日報を作成し日々指導員へ報告。報告を受けた指導員は、その場で日報の内容を確認して本人へ返却している。日々の進捗状況の把握に加えて、業務に関する助言、体調等の変化に対する気づきの機会等に役立てている。